

Datum Donderdag 7 mei 2026
Plaats Bestuursgebouw Optimus, Grave
Kenmerk Pagina 1 van 4

Aanwezig:

Ineke van Zon, Astrid Berends, Corin van Hintum, Gésanne Swinkels, Lotte Weegels, Linda Barten, Jaap Heijnen, Femke Meijer, Inge Janssen, Leonie Melein, Daan de Vries, Elise Kosman, Bas de Gier

Afwezig (met bericht van verhindering) werd ontvangen van: -

1. **Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Mededelingen:

- P-lid geeft aan dat zij merkt (en ook wordt herkend door andere ouders) dat de kinderen gehaast omgaan met het eten/drinken op school. Op sommige scholen moet het fruit buiten tijdens het spelen in de pauze worden opgegeten, met als gevolg dat kinderen het gehaast of zelfs helemaal niet opeten. Dit signaal wordt ook herkend tijdens de lunch; leerlingen gunnen zich geen tijd om hun boterhammen op te eten want anders kunnen ze te kort buiten spelen. De GMR vraagt zich af op welke wijze dit past bij het beleid rond een 'gezonde school'. Voor zowel leerlingen als leerkrachten lijkt er op veel plekken een gevoel van haast te zijn rond pauze- en eettijden. Hoe kun je ervoor zorgen dat er zowel genoeg tijd is voor de leerlingen om te eten en er daarnaast ook voldoende pauze-tijd is voor de leerkrachten? Hoe doen andere scholen dat? Een leerkracht benoemt dat op sommige scholen ook wel tv wordt gekeken tijdens pauzes; ook daar wordt wisselend mee omgegaan. Op andere scholen eten de leerkrachten samen met de kinderen in de klas. Ook wordt op een school een pilot gedraaid omdat zij ook de haast herkenden en hebben de tijden anders ingevuld. Pauzes mogen wel langer duren maar de lestijden niet. Zij draaien nu op proef met 15 minuten langere pauzes in totaal op een dag en dat wordt wel positief ontvangen. Een andere school heeft weer pauzes van 20 minuten en zijn pas om 14.15 uur uit. Besloten wordt het signaal rondom het haastige eten en daarnaast voldoende pauzes met het CvB te delen.
- P-lid benoemt dat haar zittingstermijn aan het einde van dit schooljaar eindigt. Zij zou graag continueren. Aangezien er nog immer een onvervulde vacature voor een p-lid is zou dat geen probleem zijn. Het DB zal nagaan of hiervoor nog formeel verkiezingen nodig zijn of dat dit op een andere manier correct geregeld kan worden.
P-lid geeft aan dat zij tot januari wegens zwangerschapsverlof afwezig is. Mogelijk vervult ze daarna een schoolleidersfunctie en is het dan de vraag of zij haar lidmaatschap GMR vanuit die positie kan continueren. Daar is eerder wel over gesproken met het CvB, op voorwaarde dat hier consensus over is. Er moet verduidelijkt worden met wie hier consensus over bereikt moet worden. Dat zal ook met het CvB worden besproken. Het DB zal het overzicht met zittingstermijnen actualiseren.

2. **Voorbereiden agenda CvB**

Vragen n.a.v. mededelingen CvB:

N.a.v. inspectiebezoek: de inspectie was erg positief maar zijn er ook nog aandachtspunten meegegeven?

N.a.v. versnelde onderwijservaring: waarom wil je dit aanpassen en wat doet dit t.o.v. andere scholen en in de regio?

N.a.v. Koersplan meerjarenraming: opgemerkt wordt dat vakleerkrachten bewegingsonderwijs maar 6 uur per dag werken en er daarnaast geen studiedagen voor hen zijn of voorbereidingstijd of contact met andere vakleerkrachten. In de praktijk wordt dit toch wel als nadelig ervaren. Geconcludeerd wordt dat er weinig ruimte voor professionalisering is voor deze groep; hoe kijkt het CvB hier tegenaan? Opgemerkt wordt dat dit eerder door P. Jetten in de GMR is toegelicht. Met deze constructie is het interessant om vakleerkrachten in dienst te nemen. Als deze persoon uren wil uitbreiden is het mogelijk extra taken te doen. Dit staat los van studiedagen voor leerkrachten bewegingsonderwijs, daar is geen budget voor vrijgemaakt.

Bestuursverslag en jaarrekening

De financiële cie. heeft dit voorbereid en dhr. M. van As heeft een duidelijke presentatie gegeven. De GMR heeft adviesrecht; de vragen zijn voldoende beantwoord. I.p.v. subsidies komt er nu meer structureel bekostiging en daar mag de formatie op aangepast worden; dat is de belangrijkste verandering.

Het Bestuursverslag is ter informatie aangereikt en roept geen vragen meer op.

In het Bestuursverslag wordt verwezen naar een jaarlijkse bijeenkomst met de MR-en. Dat wordt in de praktijk echter niet zo gehanteerd omdat na eerdere inventarisatie onder de MR-en bleek dat de frequentie te hoog was. Besloten is toen om dit ongeveer 1x per 2 jaar te organiseren in de vorm van een themabijeenkomst. In mei 2023 vond dit voor de laatste keer plaats. Het is goed om hier weer aandacht aan te besteden en dit zal op de planning van het najaar worden gezet. De GMR-vergaderingen zijn overigens openbaar dus het staat MR-en altijd vrij om aan te sluiten.

Terugkoppeling Koersplan

Dit concept-document is nog niet ontvangen en zal ter vergadering worden toegelicht door mw. Rops.

Vanuit het CvB sluit om 20.15 uur Monique Donders aan.

3. **Terugkoppeling resultaten input Koersplan 2026-2030**

Procesbegeleider mw. Franka Rops sluit aan en geeft een presentatie.

Met de RvT, DBO en stafgroepen wordt ook nog een presentatie gedeeld. Er is een concepttekst van het Koersplan beschikbaar maar voordat deze gedeeld wordt, is input van de GMR welkom.

Ter vergadering geven de GMR-leden input n.a.v. de presentatie.

Op 10 juni 2026 volgt het voorgenomen besluit van het CvB en daarna zal het ook voor advies aan de GMR worden voorgelegd.

Op 8 oktober 2026 zal het nieuwe Koersplan tijdens de Optimusdag aan alle medewerkers worden gepresenteerd. Dan zullen er ook verschillende workshops zijn waar men aan de slag kan met de verschillende ambities. Opgemerkt wordt dat ook de MR-en tussentijds moeten worden geïnformeerd. De GMR herkent zich in de gepresenteerde opzet van de koers en is van mening dat de beknoptheid en formulering ten goede komen aan de leesbaarheid en onthoudbaarheid van waar Optimus voor staat.

4. **Mededelingen en terugkoppeling acties huidige/vorige vergadering**

- De GMR merkt op dat zij een signaal willen afgeven m.b.t. het eetbeleid. Er is veel diversiteit rondom eten, pauzes en buiten spelen. Overlappend wordt geconstateerd dat er vaak veel

haast is, waardoor kinderen weinig eten of te snel eten. DE GMR heeft gezien dat hier aandacht voor is in het Koersplan, maar wil ook het signaal afgeven. Hoe zorg je voor voldoende rust? Bestuurder geeft aan dat hieraan gerelateerd ook de schermtijd gedurende een schooldag is. Hier is ook geen kant-en-klaar antwoord op maar we moeten ons hier wel bewust van zijn en daar wordt ook wel naar gekeken; dit raakt ook het eten: doe je dat wel of niet tijdens tv kijken? Ze benoemt dat bijvoorbeeld de school De Lindenkring bewust voor een ander dagritme heeft gekozen en daar zitten ook wel elementen in waar de andere scholen van kunnen leren. Zij hebben bijv. een andere dagindeling en maken gebruik van andere professionals in de lunchpauze waardoor de leerkrachten dan ook zelf echt pauze hebben. Door een O-lid wordt aangegeven dat onder ouders vaker wordt gehoord dat kinderen maar 1 boterham eten omdat ze anders geen tijd hebben om buiten te spelen of dat het fruit buiten opgegeten moet worden en dan op de grond valt tijdens het spelen en dus mee terug naar huis komt; dit past niet bij een gezonde school beleid. Bestuurder begrijpt dit en geeft aan dat 'overladenheid' ook terugkomt in het Koersplan; er moet al veel gebeuren tijdens het curriculum en daar zit ook de crux.

- Van een P-lid verloopt de zittingstermijn aan het einde van dit schooljaar. Zij zou graag continueren. De GMR moet in overleg met het CvB kijken of hier voor formele verkiezingen georganiseerd moeten worden of dat ook voor een praktische insteek kan worden gekozen. Ook moet gekeken worden naar de positie van een ander P-lid. Na terugkeer van haar zwangerschapsverlof vervult zij mogelijk een schoolleidersfunctie en het is onduidelijk of zij vanuit die positie kan continueren. Daar is wel eerder over gesproken en had ook de goedkeuring van het CvB maar dat moet nog nader geconcretiseerd en vastgelegd worden.

N.a.v. mededelingen CvB:

- Bezoek inspectie: waren er ook aandachtspunten die meegegeven werden? Bestuurder geeft aan dat deze week een beknopt rapport is ontvangen. Wat de inspectie nog heeft meegegeven: De inspectie was erg positief over de kernontwikkeling. Wat als er in toekomst blijkt dat er bijvoorbeeld wel behoefte zou zijn aan clusterdirecteuren op een kern? Is een dergelijke overweging (of een andere) mogelijk als zich dat voor zou doen? We hebben daarbij aangegeven dat we nu bewust deze keuze hebben gemaakt met de afspraak dat we periodiek evalueren. De inspectie gaf aan dat de lat hoog ligt, er zijn veel ambities en vraagt aandacht voor de balans in de ambities en uitvoerbaarheid.
- Pilot versneld onderwijs: Een aantal zij-instromers hebben de opleiding afgerond maar gaven aan dat het wel pittig was om te doen. Nagedacht is om een andere variant te kunnen bieden naast het bestaande traject zijinstroom in beroep en daarmee toch de instroom te verhogen. Dit traject is voor mensen die nog niet helemaal klaar met de opleiding zijn, maar kunnen dan al wel eerder instromen om alvast praktijkervaring op te doen. Ze worden dus eerst onderwijsassistent en dan worden ze leerkracht; je kunt dit zien als een duaal traject. Dit wordt er dus naast gedaan. Voordeel voor de deelnemer is dat ze al een salaris ontvangen en meer ervaring op kunnen doen.
- Koersdocument: vakleerkrachten (bewegingsonderwijs) missen tijd buiten het geven van vaklessen. Er is onvoldoende ruimte voor professionalisering, of onderlinge uitwisseling dat andere vakgroepen wel hebben. Bestuurder merkt op dat dit binnen het Koersplan past onder brede ontwikkeling.
Toevoegend wordt opgemerkt dat er voor de vakgroep bewegingsonderwijs geen studiedagen zijn en na school is er geen tijd voor overleg. Dit heeft een hogere uitstroom als gevolg omdat bijvoorbeeld casuïstiek bespreking en/of saamhorigheid gemist wordt. Het zou ook mooi zijn dit mee te nemen in het Koersplan op het onderwerp duurzaamheid en facilitering, aldus de bestuurder. Bestuurder gaat de geplaatste opmerking over studiedagen / professionalisering na.
- Vakbonden: er ligt een aanbod om ook met de (afvaardiging) GMR in gesprek te gaan. Daar zal de GMR over nadenken.
- Vacature lid CvB: de GMR zal laten weten wie er aansluit bij de komende wervingsgesprekken.

5. **Concept Bestuursverslag en Jaarplan**

N.a.v. Bestuursverslag: hierin wordt genoemd dat de GMR en MR-en minimaal 1x per jaar een klankbordbijeenkomst moeten organiseren Maar eerder is besloten om dit 1x per 2 jaar te doen (aangezien de frequentie te hoog was), middels een themabijeenkomst. Dit vond voor het laatst plaats in mei 2023; de GMR zal dit in het najaar op de planning zetten.

De GMR heeft geen aanvullende vragen over het Bestuursverslag en Jaarplan.

Het CvB verlaat de vergadering om 21.20 uur.

6. **Gezamenlijke terugblik deze GMR-vergadering + benoemen actiepunten**

- De wervingsgesprekken voor het nieuwe lid CvB vinden plaats op woensdag 10 juni a.s. van 9.00 – 14.30 uur. Er is een brede delegatie hierbij aanwezig: 2 leden RvT, 2 directeuren, 2 medewerkers bestuursbureau, 1 GMR-lid en de bestuurder is ook aanwezig als toehoorder. Namens de GMR zal een O-lid hierbij aansluiten.
- Overleg met vakbonden: de voorzitter zal aan het secretariaat aangeven dat er een overleg met een commissie gepland kan worden voorafgaand aan een GMR-vergadering.
- Afronding Koerstraject: de GMR zal tijdens de volgende vergadering op dinsdag 16 juni a.s. het nieuwe Koersplan bespreken. Er zal een andere datum voor het jaarlijkse etentje worden gepland.

7. **Rondvraag en sluiting**

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

Sluiting: 21.40 uur.

AFSPRAKENLIJST				
Nr	Datum	Actie	Houder	Wanneer
24	06-03-2024	CvB denkt na over traktatiebeleid en visie Optimus ihkv overgewicht	CvB	April 2024
25	07-05-2026	Themabijeenkomst met MR-en organiseren	GMR	Najaar 2026
26	07-05-2026	Zittingstermijnen bekijken en in overleg met CvB treden over continuering zitting van mw. I. Janssen en mw. G. Swinkels	DB GMR	Voor sept. 2026
ACTIE CvB				
Besluiten GMR				

VERGADERROOSTER GMR 2025-2026

Donderdag 18 september 2025	19.30 – 21.30
Dinsdag 21 oktober 2025	19.00 – 20.00 RvT / 20.00 – 21.30 GMR
Maandag 1 december 2025	19.30 – 21.30
Maandag 2 februari 2026	19.30 – 21.30
Dinsdag 17 maart 2026	19.00 – 20.00 RvT / 20.00 – 21.30 GMR
Donderdag 7 mei 2026	19.30 – 21.30
Dinsdag 16 juni 2026	19.30 – 21.30