

Datum Donderdag 18 september 2025
Plaats Bestuursgebouw Optimus, Grave
Kenmerk Pagina 1 van 5

Aanwezig:

Ineke van Zon (voorzitter), Astrid Berends, Corin van Hintum, Gésanne Swinkels, Inge Janssen, Leonie Melein, Jaap Heijnen, Daan de Vries, Bas de Gier, Elise Kosman, Inge Hofstede (notuliste)

Afwezig met bericht van verhindering werd ontvangen van: Lotte Weegels, Femke Meijer, Linda Barten

1. **Opening en mededelingen**

Mw. Van Zon, nieuwe voorzitter GMR per 1 september 2025, opent de vergadering en heet de nieuwe leden welkom.

2. **Kennismaken nieuwe leden**

Per 1 september 2025 zijn de volgende nieuwe leden aangetreden en volgt een voorstel ronde:

Jaap Heijnen (p)
Elise Kosman (o)
Bas de Gier (o)
Daan de Vries (o)
Linda Barten-Deenen (o)
Lotte Weegels (o)

Er is nog 1 vacature voor de P-geleding. Opgemerkt wordt dat de regio Schaijk/Oss/Grave/Herpen nu niet vertegenwoordigd is, waar dit eerder wel het geval was. Overwogen wordt een leerkracht van De Raamdonk te benaderen en ook via het IB-netwerk zal de vacature nogmaals onder de aandacht worden gebracht.

Desgevraagd wordt gemeld dat er 18 (gecombineerde) MR-en hebben gereageerd op de verkiezingen; dit is meer dan voorheen dus de GMR vindt dit een positieve stijgende lijn.

3. **Diverse stukken bijgevoegd**

De stukken Bestuursverslag en Bestuursrapportage zijn ter informatie rondgestuurd en worden niet meer inhoudelijk behandeld.

School Veiligheidsplan

Dit document is eerder besproken en er zijn aanvullingen verwerkt zodat de GMR nu verzocht wordt dit document vast te stellen.

In eerdere vergaderingen is besproken dat ook opgenomen moet worden waar de schoolleider of IB-er terecht kan als deze betrokken bij een incident zou zijn; niet duidelijk is of dit inderdaad verwerkt is en dat zal aan het College van Bestuur worden nagevraagd.

4. **Voorbereiding agenda CvB**

N.a.v. afwikkeling klacht: het DB is benaderd door een ouder n.a.v. een eerder ingediende klacht bij het College van Bestuur. Hierbij is de formele weg bewandeld en dit heeft geleid tot een zitting bij de Geschillencommissie waarbij de commissie één onderdeel van de klacht gegrond heeft verklaard. De klager kan zich niet vinden in hetgeen erover in het Bestuursverslag samenvattend is opgenomen en heeft het DB van de GMR verzocht dit binnen de GMR te agenderen. Er is uitleg en achtergrondinformatie over deze klachtenprocedure aan het College van Bestuur gevraagd; dit zal zometeen nog worden toegelicht.

De GMR concludeert dat er een uitspraak van de Geschillencommissie ligt waar de GMR geen invloed op heeft en daarnaast dient de GMR zich bezig te houden met onderwijsinhoudelijke zaken en niet met een rectificatie betreffende een klachtenprocedure. De GMR ziet hier dan ook geen rol voor zichzelf verder weggelegd.

N.a.v. vacature Raad van Toezicht: De GMR wordt verzocht in te stemmen met het profiel voor het lid RvT. Mw. Swinkels licht toe dat voor de zomerperiode gebleken is dat er twee vacatures RvT zouden vrijkomen wegens aflopen zittingstermijn. Voor de zomer is nog een procedure gestart waarin zij en mw. Melein waren betrokken voor de zetel die in november zal worden ingevuld. Nu start binnenkort de procedure voor de zetel die in januari 2026 vrijkomt en de GMR heeft hier een bepalende rol in.

Samen met het College van Bestuur, 2 RvT-leden en 2 GMR-leden is eerder het profiel voor deze vacature opgesteld. Nu wordt vooral ingestoken op een kandidaat met een HRM-profiel omdat er in de sector veel speelt m.b.t. het lerarentekort, arbeidsvoorwaarden etc. Omdat er in november al een kandidaat met een voornamelijk onderwijskundig profiel wordt aangesteld, zal de focus op deze andere vacature vooral dus gericht zijn op iemand met veel strategische HRM-kennis.

Mw. Swinkels en mw. Melein zijn bij die sollicitatieprocedure betrokken en zij mogen hierover adviseren aan de RvT maar de RvT benoemt uiteindelijk de kandidaat.

Mw. Donders heeft ook aangegeven dat deze zetel feitelijk van de GMR is en de GMR hier dus een zwaardere rol in heeft dan de andere eerdere vacature. Een optie zou kunnen zijn door deze zwaardere GMR-rol bij 1 zetel in te ruilen voor betrokkenheid bij beide zetels maar dan in mindere mate. De GMR concludeert dat in de praktijk zij wel degelijk bij de vorige zetels ook betrokken werden dus zij zien geen reden om dit vooralsnog te wijzigen.

Vanuit het CvB sluiten om 20.30 uur Monique Donders en Rob Sakko aan.

5. **Kennismaking nieuwe leden**

De nieuwe leden stellen zich kort aan het College van Bestuur voor en ook het College van Bestuur heet hen van harte welkom.

De voorzitter meldt dat er nog een vacature openstaat voor de p-geleding en de GMR wil kijken of deze alsnog ingevuld kan worden. De animo voor de oudergeleding was erg groot maar vanuit de p-geleding was slechts 1 aanmelding.

De GMR concludeert dat de regio Grave/Megen/Oss/Schaijk nu niet goed vertegenwoordigd is en wil in eerste instantie vooral daarop gericht werven. Mw. Donders vindt het ook goed om wat spreiding in de vertegenwoordiging te hebben en ook het College van Bestuur zal bij die directieuren de vacature nog eens onder de aandacht brengen.

6. **Mededelingen CvB**

Beers / Vianen

Mw. Donders meldt dat er een scenario onderzoek gedaan wordt naar de 2 schoolgebouwen van Akkerwinde en Dr. Jan de Quay om te kijken of renovatie of nieuwbouw zal gaan plaatsvinden. Rond de herfstvakantie wordt de rapportage van de externe partij verwacht en zal het College van Bestuur in overleg een voorkeur uitspreken. Dit wordt dan ook teruggekoppeld aan de GMR.

Scholen in de Eiber

Dit betreft een voorgenomen fusie van de scholen in Megen/Haren/Macharen die al geruime tijd samen als de Eiber werken. De administratieve fusie is per 1 augustus jl. geweest en per 1 augustus 2026 zal de fysieke fusie gaan plaatsvinden. Er komt een nieuw gebouw aan de rand van Megen. Voor de fusie is instemming nodig van de 3 MR-en en de gemeente dient advies uit te brengen. 2 MR-en hebben reeds instemming gegeven en met de 3^e MR lopen nog gesprekken. Daar leven nog zorgen voor de toekomst en wat het betekent voor de tijdelijke huisvesting en de veiligheid van de route want de kinderen moeten dan best ver fietsen. De gemeente is hier ook aan zet maar Optimus wil zich hier wel voor inspannen om dit traject goed te laten verlopen. De gemeente heeft positief advies gegeven op de fusie.

Benoeming directeuren

Er zijn diverse wisselingen geweest die door het College van Bestuur worden toegelicht.

Ook zijn er vanuit het management development traject twee directeuren benoemd op Onze Bouwsteen en Het Telraam.

O.a. op De Akkerwinde/Dr. Jan de Quay, De Regenboog Schaijk, De Lens en De Lindekring zijn ook nieuwe directeuren aangetreden en ook zijn er twee externe interim directeuren op De Weijerwereld en De Groene Wereld.

De bezetting van de leerkrachten is op dit moment ook nagenoeg rond; er zijn nog wel enkele vacatures de eerste weken ontstaan maar het lijkt mee te vallen. Er zijn ook nog 2 interim-IB-ers. Met de huidige tekorten is het College van Bestuur blij dat ook deze ingevuld zijn.

Bijeenkomst wijk/leercentrum m.b.t. integrale samenwerking in de wijk

Mw. Donders vindt het waardevol om te melden dat de Regenboog Cuijk een bijeenkomst had georganiseerd waarin werd aangegeven dat de school onderdeel is van een leer-/wijkcentrum. De school staat in een wijk waar ook minder kansrijke kinderen wonen. Ook de Gemeente en sociale partners waren aanwezig om te kijken wat er gedaan kan worden voor deze kinderen. Het College van Bestuur is er trots op dat dit werd georganiseerd op onze school, juist in die wijk, en ook door hen geïnitieerd.

Overige mededelingen

N.a.v. afhandeling klacht: mw. Donders laat weten dat het een klacht betreft die in 2024 is ontstaan en leidde tot een zitting bij de Geschillencommissie. Dat is lang geleden dat Optimus een zitting heeft gehad bij een Geschillencommissie, dit komt ook zelden voor. Er is een uitspraak gedaan waarover ook advies is uitgebracht. De commissie heeft één onderdeel van de klacht gegrond verklaard. Voor de overige onderdelen die door het College van Bestuur al erkend zijn is klacht niet ontvankelijk verklaard en voor het overige ongegrond verklaard. Tenslotte heeft de commissie een aanbeveling aan het bestuur gedaan waaraan het College van Bestuur opvolging heeft gegeven.

Het College van Bestuur moet dit in samenvattend vorm ook vermelden in de Bestuursverslag. De klager heeft vervolgens een klacht ingediend omdat klager zich onvoldoende herkent in de samenvatting zoals opgenomen in het Bestuursverslag en vraagt om rectificatie. Het College van Bestuur heeft juridisch advies ingewonnen alvorens een reactie zal worden gegeven aan de klager. De klager wilde dat dit binnen de GMR zou worden geagendeerd en wilde ook inzage in de vergaderstukken. De GMR geeft aan dat hier volgens het proces op is geantwoord en de GMR bepaalt haar eigen agenda. Het betreft hier een verzoek tot rectificatie van het Bestuursverslag CvB. Besluitvorming hierover ligt buiten de GMR en derhalve is er geen rol voor de GMR weggelegd in deze casus, nu of in de toekomst.

Mw. Donders meldt dat de klager hetzelfde bericht eveneens naar de RvT en accountant heeft gestuurd. Het advies van de klacht is opgevolgd; de klager herkent zich vervolgens niet in de beschrijving van het Bestuursverslag en de discussie ligt nu dus in de vraag of het hele verslag van de Geschillencommissie moet worden opgenomen; het juridische advies wordt afgewacht.

N.a.v. School Veiligheidsplan: De GMR heeft eerder naar deze stukken gekeken en aangegeven dat opgenomen zou worden waar de schoolleider/IB-er terecht kan wanneer zich een situatie voordoet waarbij zij betrokken zijn bij een incident. Mw. Donders meldt dat zij een directeur, een IB-er en twee leerkrachten benaderd hebben die hier zelf mee te maken heeft gehad. Zij hebben het document bekeken of de rol van de directeurs/IB-er voldoende is uitgelegd. Die directeur heeft zelf het gedeelte geschreven zoals het nu is (in een bijlage) opgenomen in het school veiligheidsplan.

Gebruik opleggers voor stukken die door Optimus geagendeerd worden bij de GMR
De voorzitter geeft aan dat vorig jaar opleggers zijn ontwikkeld t.b.v. grote documenten waarin het College van Bestuur kan aangegeven wat de aanleiding van het document is, de status en wat er van de GMR verwacht wordt. Van dit format is nu geen gebruik gemaakt en de GMR verzoekt het College van Bestuur hier in het vervolg wel gebruik van te maken omdat dit helpt in de voorbereiding door de GMR-leden.

Het CvB verlaat de vergadering om 20.55 uur.

7. Activiteitenplan – verdeling taken

Het College van Bestuur heeft voorgesteld om de commissies te herijken en deze over te nemen voor de vorm die de RvT gekozen heeft. HRM komt in bijna alle onderwerpen terug (zoals bijv. begroting) dus daarover hoeft geen separate commissie te worden ingericht.

De verdeling wordt nu als volgt voorgesteld:

Commissie onderwijskwaliteit en innovatie

Inge Janssen
Jaap Heijnen
Elise Kosman
Astrid Berends
Femke Meijer
Bas de Goor
Lotte Weegels /Linda Barten

Commissie financiën en bedrijfsvoering

Corin van Hintum
Daan de Vries
Leonie van Melein
Gésanne Swinkels
Lotte Weegels /Linda Barten

Mw. Weegels en mw. Barten zijn afwezig en zij zullen nog naar hun voorkeur gevraagd worden.

Samenstelling Dagelijks Bestuur

Er zijn vacatures voor de functie van vicevoorzitter en penningmeester.

Mw. Swinkels is bereid als vicevoorzitter te fungeren. Dit voldoet daarmee ook aan de wens om hiervoor een personeelslid te hebben omdat de voorzitter al een ouderlid is. Wanneer er spoedeisende zaken zijn kan hiermee zowel een p-/o-lid snel geraadpleegd worden.

Mw. Van Hintum is bereid de rol van penningmeester in te vullen. Zij vraagt zich af hoe de gelden voor de GMR geregeld zijn en of dit niet, net als op scholen, onder Optimus ondergebracht kan worden. Zij zal e.e.a. nagaan en ook contact opnemen met de voormalige penningmeester dhr. Van den Hoogen om de noodzakelijke machtigingen etc. te regelen.

In de volgende GMR-vergadering zal bekeken worden of iedereen zich in de voorgestelde indeling kan vinden en dan zal het Activiteitenplan hierop aangepast worden.

8. Rondvraag en sluiting

N.a.v. profiel lid RvT: De GMR kan zich vinden in het voorgelegde profiel voor het lid RvT met HRM-expertise.

N.a.v. scholing: voor startende leden is er op 29 september a.s. 19.30-21.30 uur in Oeffelt een scholing voor MR/GMR-en. De datum voor gevorderden wordt in januari gepland. Geïnteresseerden kunnen zich melden bij mw. Berends.

Sluiting: 21.30 uur.

Mw. I. Hofstede
Notuliste

AFSPRAKENLIJST				
Nr	Datum	Actie	Houder	Wanneer
24	06-03-2024	CvB denkt na over traktatiebeleid en visie Optimus ihkv overgewicht	CvB	April 2024
25	18-09-2025	Zij zal e.e.a. nagaan en ook contact opnemen met de voormalige penningmeester dhr. Van den Hoogen om de noodzakelijke machtigingen etc. te regelen.	Mevr. Van Hintum	September 2025
26	18-09-2025	Vacature P-geleding onder de aandacht brengen in het IB netwerk	Inge Janssen	September 2025
ACTIE CvB				
Besluiten GMR				
De GMR stemt in met het profiel voor het lid RvT			GMR	18 september 2025

VERGADERROOSTER GMR 2025-2026

Donderdag 18 september 2025	19.30 – 21.30
Dinsdag 21 oktober 2025	19.00 – 20.00 RvT / 20.00 -21.30 GMR
Maandag 1 december 2025	19.30 – 21.30
Maandag 2 februari 2026	19.30 – 21.30
Dinsdag 17 maart 2026	19.00 – 20.00 RvT / 20.00 -21.30 GMR
Donderdag 7 mei 2026	19.30 – 21.30
Dinsdag 16 juni 2026	19.30 – 21.30