

Datum Dinsdag 17 maart 2026  
Plaats Bestuursgebouw Optimus, Grave  
Kenmerk Pagina 1 van 4

Aanwezig:

Ineke van Zon, Astrid Berends, Corin van Hintum, Gésanne Swinkels, Lotte Weegels, Linda Barten, Jaap Heijnen, Femke Meijer, Inge Janssen, Leonie Melein, Daan de Vries, Elise Kosman

Afwezig (met bericht van verhindering) werd ontvangen van: Bas de Gier

1. **Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Voorafgaand heeft het overleg met de RvT plaatsgevonden.

2. **Voorbereiden agenda CvB**

N.a.v. de mededelingen CvB zijn er de volgende vragen:

- Inspectiebezoek de Groene Wereld: de inspectie heeft uitgesproken dat het totaal oordeel van de school nog wordt aangehouden; wat is dan het totale oordeel?
- Op 31 maart a.s. vindt het Inspectiebezoek (online) bij Optimus plaats. Het CvB heeft gevraagd om een afvaardiging vanuit de GMR en voorgesteld om dit te doen met de voorzitter GMR en een afvaardiging van de financiële commissie. Het is niet duidelijk waarom specifiek de financiële commissie wordt gevraagd en ook het tijdstip op 31 maart 2026 is nog niet bekend.
- Is er al meer bekend over de kleine scholentoeslag?

N.a.v. top 10 risicoanalyse komen de volgende vragen naar voren:

- Hoe gaat de RvT acteren in de samenhang van de risico's?
- De top 10 wordt wel herkend, m.n. punt 4 m.b.t. incidenten geweld/bedreiging waar in de vorige vergadering ook over is gesproken. Uit deze analyse wordt dus bevestigd dat dit een relevant thema is.
- Er zijn 46 reacties maar het is niet bekend onder hoeveel personen is uitgevraagd.
- Het personeelstekort is de oorzaak van achteruitgang van de kwaliteit van het onderwijs, maar wat maakt dat er een tekort aan personeel is? Geconcludeerd wordt dat het lerarentekort een aanhoudend probleem is maar er is nu eenmaal niet meer personeel beschikbaar. Maar de genoemde thema's in de top 10 hangen allemaal met elkaar samen.
- Wat is de visie van het CvB m.b.t. de risicoanalyse en de top 10?

N.a.v. de inhoud zijn er de volgende punten benoemd:

- Punt 1 passend en inclusiever onderwijs: De rapportage vermeldt dat Optimus streeft naar een inclusievere samenleving en dus ook inclusiever onderwijs. Is het streven naar een inclusievere *samenleving* inderdaad een taak voor Optimus of dient het bestuur zich op onderwijs te richten?

- Punt 5 arbeidsmarkttekorten: in de rapportage staat “Dit biedt kansen om het personeelsbeleid strategisch en flexibel te organiseren en zich daarmee als aantrekkelijke werkgever te profileren”. Men gaat ervan uit dat dit al gebeurt dus wat is dan precies de kans?
- Punt 7 IKC: Er wordt geadviseerd tijdens de DBO-bijeenkomst de IKC-vorming te bespreken: is dat ook gebeurd en wat is hierover besproken? Wat wordt bedoeld met een IKC-centrum en wat valt hier precies onder (voor-/naschoolse opvang, sportactiviteiten etc.)?
- Punt 8 burgerschap: burgerschap, sociale cohesie zijn positieve zaken en polarisatie wil je juist voorkomen. Hoe kijkt het CvB hiernaar?

*Vanuit het CvB sluit om 20.40 uur Monique Donders aan.*

### 3. **Mededelingen en terugkoppeling acties vorige vergadering**

Dhr. Sakko is afwezig met kennisgeving. Vanuit het CvB zijn schriftelijk een aantal mededelingen gedaan.

N.a.v. Inspectiebezoek aan Groene Wereld: wat is het totale oordeel? Bestuurder laat weten dat dit vooral een heroverweging betrof aangaande de interpretatie van de opbrengsten na het samengaan van de twee basisscholen voorgaand jaar. Die interpretatie pakte negatief uit voor de school vanwege het samengaan op het brinnummer van de voormalige basisschool De Wegwijzer. Hierbij hadden we destijds geen keuze vanwege het feit dat dit de laatste PC school was in de regio. De inspectie houdt vast aan de spelregels die worden toegepast en dit in een onvoldoende voor de opbrengsten. We hebben wel de mogelijkheid om een toelichting te geven op de situatie in het verslag. Het aantal herstelopdrachten was er 3, maar er was onvoldoende grondslag om dit te handhaven en er is 1 herstelopdracht ingetrokken. De school gaat aan de slag met 2 herstelopdrachten. Op veel scholen komt een herstelopdracht op burgerschap. De normen zijn nog in ontwikkeling en de Inspectie is hierin ook nog zoekende.

N.a.v. inspectiebezoek Optimus 31 maart a.s.: Waarom specifiek iemand vanuit de financiële commissie? Bestuurder licht toe dat er twee inspecteurs komen en gekeken wordt naar de kwaliteitszorg op het onderwijsproces en de kwaliteitszorg op de financiële beheersing. Ook wordt gekeken naar thema's in het financiële systeem, zoals bijvoorbeeld de mate waarin beleidsrijk begroten naar voren komt. Er worden geen details besproken maar wel naar het proces gekeken en hoe de GMR dit ervaren heeft. Het tijdschema voor die dag zal nog worden aangereikt.

N.a.v. nieuwe regeerakkoord: de GMR wil weten of er iets bekend is over de kleine scholen toeslag. Bestuurder geeft aan dat hierover niet meer bekend is dan eerder nl. dat het 'op stapel ligt'; de uitwerking is nog niet bekend.

N.a.v. Koersplan: er stonden een aantal data in vermeld. Dit komt de volgende vergadering terug. De twee avonden met ouders/medewerkers zijn inmiddels geweest, zijn als zeer positief ervaren en de totale input wordt verzameld en komt de volgende keer terug.

### 4. **Risicoanalyse m.b.t. Koersplan**

De GMR informeert hoe het CvB kijkt naar de risicoanalyse. Bestuurder laat weten dat er geen verrassende zaken naar voren kwamen. Wel is door het CvB aangegeven bij de opstellers van het document dat een meer strategische blik miste in de risicoanalyse en dat volgt nog. Er is van buiten naar binnen gekeken door de externe partij en daar was het CvB wel tevreden over.

De GMR concludeert dat in top 10 veel zaken personeel-gerelateerd zijn. Ook het punt m.b.t. de gewelds- en veiligheidsincidenten die vorige vergadering ook aan de orde kwamen. De bestuurder herkent dit ook en ziet ook dat het aantal incidenten toeneemt, ook bij andere besturen. Soms is het de vraag of het aan de school is om er iets mee te doen of ook aan de omgeving/samenwerkingspartners, maar dit legt wel druk op de scholen, de directeurs en medewerkers.

De GMR geeft aan dat alle punten wel met elkaar samenhangen, als je aan de ene iets verandert, dan heeft dat effect op het andere punt.

Hoe is de samenhang tussen de risico's werkdruk versus professionalisering? Er volgt de nodige professionalisering van docenten de komende jaren; dan kan de werkdruk hoog worden en hoe kijkt de bestuurder dan naar de samenhang van die onderdelen en ook richting Koersplan? Bestuurder geeft aan dat ambities worden beschreven maar ook randvoorwaarden worden beschreven. Zo probeert men daarin wel realistisch te blijven en te kijken wat het vraagt van elk domein.

N.a.v. inhoudelijke punten rapportage:

- Punt 1 passend onderwijs en inclusie: Streef je als onderwijsinstelling naar een inclusievere samenleving of toch meer op onderwijs? Bestuurder geeft aan dat dit niet alleen op onderwijs kan rusten, je hebt hulp nodig van andere partijen om e.e.a. te realiseren.
- De visie speciale basisschool richting 2035: welke visie wordt hier beoogd? Bestuurder geeft aan dat dit de "One Page SBO 2025" betreft die eerder in de GMR is besproken.
- Punt 5 arbeidsmarkttekorten: veel dingen doe je toch al, wat is dan de kans? Bestuurder benoemt dat bijvoorbeeld bedoeld wordt of je binnen de kaders van de cao-zaken kunt bedenken die aantrekkelijker zijn; kun je binnen het organisatie-model nog iets bedenken wat als kans wordt gezien. Voorgesteld wordt dit toe te voegen ter verduidelijking.
- Punt 7 IKC: Bestuurder spreekt meer over KC (kindcentra); wil je op 1 locatie het aanbod zo goed mogelijk organiseren of in de nabijheid van de school; daar ligt een kans om te kijken hoe dit goed vormgegeven kan worden binnen Optimus. Dit kan mogelijk verband houden met de kleinere scholen binnen Optimus. Voor kinderopvangorganisaties zijn deze locaties niet de meest interessante/ rendabel. Wil je hierin onderscheiden dan moet je hier iets vernieuwends kunnen aanbieden. Als dit organisatie-wijzigingen zou betekenen dan heeft de GMR hier ook een belangrijke rol.
- Punt 8 burgerschap, sociale cohesie en polarisatie; dat laatste wil je juist reduceren. Hoe ziet dit eruit? Bestuurder licht toe dat tijdens de Koers-avonden de vraag naar voren kwam welke rol medewerkers hebben om de kinderen voor te bereiden op de huidige en toekomstige samenleving?

N.a.v. terugkoppeling traktatiebeleid: n.a.v. de vorige vergadering heeft het CvB dit met directeuren besproken en het is ook bij schoolbezoeken aan de orde geweest. De uitkomst is dat de meningen en het beleid enorm divers is, hetgeen het ingewikkeld maakt. Het CvB onderzoekt wat er mogelijk is.

## 5. **Kernontwikkeling binnen Optimus**

Bestuurder licht e.e.a. kort toe.

Aanstaande donderdag is er DBO-overleg en wordt besproken welke stappen we willen zetten richting de verdere ontwikkeling van de kernen. Indien hierover ene CvB besluit wordt genomen zoals dit ook worden voorgelegd aan de GMR voorgelegd. De bedoeling is om de doorontwikkeling volgend school jaar in te voeren.

Het beoogde doel van de clustering is meer betrokkenheid bij elkaar, het versterken van de samenwerking en het benutten van elkaars expertise in een regionale context. Als een school knelpunten heeft probeer je er samen voor te zorgen dat het opgelost wordt. Samenwerken en dus samen medeverantwoordelijk zijn voor de scholen binnen jouw regio. De medeverantwoordelijkheid moet je zien als het plateau waar naar toegewerkt wordt. Stel dat er in een kern een leerling is met een vraagstuk, dan kun je naar elkaar wijzen maar je kunt ook gezamenlijk kijken op welke school die leerling het beste past. Zeker als je een kleine school bent, levert het wel op om verbreding te hebben. Maar dit zal tijd en inzet van iedereen vragen en je moet het zien als een groeimodel. De ambitie is dat alle kernen uiteindelijk op hetzelfde niveau gaan functioneren. In de weg ernaartoe mag verschil zitten qua tempo.

Een p-lid informeert naar de directe functie van die kern? Bestuurder geeft aan dat dit onderwijskwaliteit is, innovatie, personeelsvlak en formatieve inzet en op verbinding met de regio.

Krijgt een kern mandaat vanuit het CvB? Bestuurder geeft aan dat dit onderwerp van gesprek is binnen DBO. De intentie is dat onderwerpen in elke kern aan de orde moeten komen en als je er onderling niet uitkomt, dan sluit het CvB aan om richting te geven.  
De werkgroep heeft geadviseerd om geen vaste voorzitter te hanteren, maar roulerend, ook vanwege werkdruk en het voorkomen van informele clusterdirecteuren.

*Het CvB verlaat de vergadering om 21.25 uur.*

6. **Gezamenlijke terugblik deze GMR-vergadering + benoemen actiepunten**

N.a.v. het Inspectiebezoek op 31 maart a.s. zal bestuurder nog het tijdsplan aanreiken en het profiel volgt via de mail. Mw. Weegels en/of dhr. De Vries zijn bereid hieraan deel te nemen.

7. **Rondvraag en sluiting**

De penningmeester verzoekt nog akkoord van de oudergeleding om de emailadressen die zij nodig heeft om financiële zaken te kunnen regelen.

Daarnaast sprak zij met de vorige penningmeester en kwam de vraag naar voren hoe met de vergoeding wordt omgegaan als een lid relatief veel afwezig is geweest en of daar dan consequenties aan verbonden zouden moeten worden. De GMR concludeert dat zij ervan uitgaat dat alle leden zoveel mogelijk aanwezig zijn en in de afgelopen jaren is ook niet gebleken dat een lid veelvuldig afwezig is en er dus geen veranderingen nodig zijn.

In de volgende vergadering zal de Koers aan de orde komen; de voorzitter neemt dit mee in de voorbespreking met het CvB.

Sluiting: 21.40 uur.

AFSPRAKENLIJST				
Nr	Datum	Actie	Houder	Wanneer
24	06-03-2024	CvB denkt na over traktatiebeleid en visie Optimus ihkv overgewicht	CvB	April 2024 Aangehouden, mrt 2026
<b>ACTIE CvB</b>				
<b>Besluiten GMR</b>				

**VERGADERROOSTER GMR 2025-2026**

Donderdag 18 september 2025	<del>19.30 – 21.30</del>
Dinsdag 21 oktober 2025	<del>19.00 – 20.00 RvT / 20.00 – 21.30 GMR</del>
Maandag 1 december 2025	<del>19.30 – 21.30</del>
Maandag 2 februari 2026	<del>19.30 – 21.30</del>
Dinsdag 17 maart 2026	<del>19.00 – 20.00 RvT / 20.00 – 21.30 GMR</del>
Donderdag 7 mei 2026	19.30 – 21.30
Dinsdag 16 juni 2026	19.30 – 21.30